



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....
ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด เรื่อง แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย
คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อสร้างโปร่งใสมีมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การ
บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและ
ไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรัช ตริเพ็ชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด

**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ หน่วยนับ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน ๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรของอบต.บางโตนดปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทาง	๓ ช่องทาง	มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ตามช่องทางดังนี้ ๑. แจกเวียนให้แต่ละกอง ๒. ลงเว็บไซต์ของอบต. ๓. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์
	๑.๒ จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนโครงการ	๑ โครงการ	มีการดำเนินการจัดทำโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
	๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง	๑.ดำเนินโครงการจัดแห่เทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒. ส่งเสริมค่านิยมและการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดีตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ พิจารณาคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคลากรที่ประพฤติดี	จำนวนบุคลากร	๑ คน	โครงการบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ต.ค.๒๕๖๒ – ส.ค.๒๕๖๓ โดยมีการคัดเลือกพนักงานเพื่อรับเกียรติบัตร ได้แก่ นางสาวปรีดา จันทร์ดำ โดยมีกรมอบเถียรติบัตร ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ หน่วยนับ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน ๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓
๑. ส่งเสริมประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้ง	๓ ครั้ง	๑. เข้าร่วมโครงการยุติธรรมสร้างสุขและรับฟังปาฐกถาพิเศษ “ยุติธรรมเชิงรุก สร้างสุขให้ประชาชน” วันที่ ๑๑ พ.ย.๒๕๖๒ ๒. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์ปชั่นสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๖๒ ๓. เข้าร่วมโครงการเพื่อศึกษภาพความโปร่งใสและความสุจริตในจังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๙ มี.ค.๒๕๖๓
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๒.๑ จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้	จำนวนช่องทาง	๓ ช่องทาง	จัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑. สายตรง ๒. เว็บไซต์ อบรม.หัวข้อ “รับเรื่องราวร้องทุกข์” ๓. เว็บไซต์ อบรม.หัวข้อ “ร้องเรียนงานบริหารงานบุคคล” ๔. ผู้รับความคิดเห็น
	๒.๒ จัดให้มีช่องทางให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.	จำนวนช่องทาง	๓ ช่องทาง	จัดช่องทางให้บริการข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ ๑. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ๒. เว็บไซต์ อบรม.บางไทร ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ หน่วยนับ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน (ครึ่งปีแรก) ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓
๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างที่ใช้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด กับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ความสำเร็จในการจัดการกรณีการกระทำผิด	๑๐๐%	อบต.บางโตนดไม่มีผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ผลักดันให้ทุกส่วนราชการของ อบต.บางโตนดมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	จำนวนเล่ม	๑ เล่ม	จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
	๑.๒ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรัชษาหารือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	จำนวนช่องทาง	๒ ช่องทาง	จัดช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรัชษาหารือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. สายตรง ๒. เว็บไซต์ อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/หน่วยนับ	เป้าหมายตัวชี้วัด (ทั้งปี)	ผลการดำเนินงาน (ครึ่งปีแรก) ๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑.๑ จัดทำโครงการหรือส่งเข้ารับการอบรม/สัมมนาด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	จำนวนโครงการจัดทำเอง/ส่งอบรม	๔ โครงการ	๑. จัดทำโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข : พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ ส. ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ๒. เข้าร่วมโครงการนิเทศและติดตามศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบางโตนด วันที่ ๓ มี.ค.๖๓ ๓. จัดทำโครงการพัฒนาประชาธิปไตย และพัฒนาระบบการเลือกตั้งที่มีประสิทธิภาพ วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๓ ๔. เข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพความโปร่งใสและความสุจริต ในจังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๓
	๑.๒ จัดช่องทางให้บริการข้อมูลข่าวสารเพื่อให้บุคลากรได้เข้าไปศึกษาค้นคว้าได้ด้วยตนเอง	จำนวนช่องทาง	๒ ช่องทาง	จัดช่องทางให้บริการข้อมูลข่าวสารเพื่อให้บุคลากรเข้าไปศึกษาค้นคว้าได้ด้วยตนเอง ดังนี้ ๑. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ๒. เว็บไซต์ของ อบต.บางโตนด หัวข้อ “องค์ความรู้” ๓. มีบริการ Wifi ฟรี

สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนด มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้นและทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาค้นคว้าได้ด้วยตัวเอง รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโตนดให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

พิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นให้มากกว่านี้